

## POLITIKA DRUŠTVENO ODGOVORNOG POSLOVANJA

Društveno poslovanje je danas sastavni dio naših vrijednosti i principa koji pružaju okvir koji osigurava da poštovanje ljudskih prava, poslovna etika i održivost životne sredine čine suštinski element naših odluka, aktivnosti i kulture.

Alumina d.o.o svoje poslovanje gradi na temeljnom načelu da je za dugoročan uspjeh potrebno raditi na stvaranju društvenih vrijednosti gdje su interesi zaposlenih i zajednice u kojoj posluje preklapaju i stvaraju zajedničku vrijednost od obostrane koristi.

Osnovni ciljevi koje Alumina doo želi postići svojom Politikom društveno odgovornog poslovanja su:

- uputiti zaposlene kako da svoje ponašanje prilagode radnom okruženju i da im se pruže opšte smjernice za rješavanje nedoumica s kojima se susreću u radnoj sredini
- primjena prakse upravljanja ljudskim resursima koji promovišu ljudska prava i jednake šanse pri zaposlenju, radu i poslovnom razvoju, bez obzira na pol, nacionalno porijeklo i vjersko opredjeljenje
- obaveza poštovanja zakonskih i podzakonskih akata kao i obavezu da poštuju i interne akte privrednog društva
- u obavljanju poslova postupati profesionalno, odgovorno, marljivo i istrajno, nastojeći da sve teškoće koje mogu da se nađu u radu i da se riješe na odgovarajući način koji je u skladu sa postupcima planiranim za tu vrstu posla, pokazujući pri tome inicijativu
- poštovanje hijerarhije i organizacione strukture Alumina doo i djelovanje u granicama svojih ovlaštenja i odgovornosti i ukupnim ponašanjem pruži se doprinos efikasnom funkcionisanju sistema
- prema povjerljivim informacijama odnositi se odgovorno i savjesno i u radu ih koristiti isključivo prema ovlaštenjima
- poštovanje poslovne kulture odijevanja
- čuvanje vrijednosti povjerenih dobara i zaštita imovine Alumina doo izbjegavajući radnje koje bi mogle ugroziti cjelovitost, integritet i sigurnost imovine
- njegovanje uzajamnog povjerenja i poštovanja među saradnicima i time graditi osnovu kvalitetnog poslovnog odnosa
- ponašanje između zaposlenih zasnovano na međusobnoj saradnji, povjerenju, korektnosti, kao i poštovanju dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta, izbjegavanju i aktivnog učestvovanja u sprečavanju konfliktnih situacija
- komunikacija u skladu sa kulturom poslovnog komuniciranja što podrazumjeva jasnu komunikaciju i uvažavanje sagovornika, kao i korišćenje razumljive terminologije
- sticanje novih znanja i usavršavanje postojećih znanja, vještina i sposobnosti svih zaposlenih u Alumina doo
- obezbjeđenje bezbjednih i zdravih uslova za rad uz poštovanje svih bezbjednosnih pravila i procedura iz oblasti zaštite zdravlja i bezbjednosti na radu uz neprekidno unapređenje procesa
- vođenje računa o zaštiti životne sredine, smanjenju potrošnje sirovina, energije, optimizaciji proizvodnih procesa i smanjenju otpada prilikom obavljanja svojih radnih aktivnosti.
- Nijedan zaposleni ne smije da učestvuje u aktivnostima koje bi bile u sukobu sa ili uticala na njegovo rasuđivanje u vezi sa obavljanjem dužnosti

Datum: 28.02.2023

Ovlašteno lice

Zoran Stevanović